



MORA

Kommunstyrelseförvaltningen  
Kristina Magnusson

Kommunstyrelsen

## Besvarande av motion - Bättre arbetsmiljö för chefer och arbetsledare

### Sammanfattning av ärendet

Eva Johansson (S) föreslår i en motion att Mora kommun ska ha som inriktningsmål att ingen chef/arbetsledare ska behöva ansvara för fler än 25 medarbetare. Förslaget motiveras med att detta skulle förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen för såväl chefer som medarbetare samt skapa förutsättningar för att behålla chefer.

Våren 2016 fattades beslut om en enhetlig definition av rollen som chef i Mora kommun. Definitionen togs fram i en process som involverade samtliga chefer och flera medarbetare. Den beskriver rollen som chef i Mora kommun utifrån följande rubriker:

- Värdegrund - HUR ska rollen som chef utövas i Mora kommun
- Uppdraget - VAD innebär rollen som chef i Mora kommun
- Kompetens - VEM ska ha rollen som chef i Mora kommun
- Utveckling och förutsättningar - MED VAD kan rollen som chef utövas i Mora kommun

Med utgångspunkt i sista punkten 'utveckling och förutsättningar' påbörjades 2018 ett kommunövergripande arbete för att kartlägga chefers förutsättningar. Kartläggningen genomförs i ett antal workshops med kommunens chefer och omfattar chefsuppdraget, mål och organisation, arbetsledning och stöd i arbetet. Med syfte att förstå och utveckla chefers organisatoriska arbetsmiljö och förutsättningar utgår kartläggningen från det forskningsbaserade verktyget Chefoskopet som erbjuds via SuntArbetsliv. Om chefer ska ha förutsättningar att lyckas med sitt uppdrag visar forskningen att man:

- behöver ett tydligt mandat som motsvarar det ansvar man har.
- behöver tillgängliga stödresurser runt sig som kan stötta i arbetet med ekonomi-, personal- och verksamhetsfrågor.
- behöver ha tillgång till egen chef för att få återkoppling och kunna bolla dilemman.
- behöver ha ansvar för ett rimligt antal medarbetare för att kunna vara väl insatta i verksamheten och närvarande som chefer.

Forskningen uttalar också att varje organisation bör utgå från sin egen verklighet för att lyckas med sitt utvecklingsarbete över tid.

Ställningstagande om vad som är rimligt antal medarbetare per chef i Mora kommun rekommenderas att skjutas på framtiden till dess att analysen från kartläggningen är gjord.

### Beslutsunderlag

Motion, daterad 2018-11-22

### Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.



MORA

TJÄNSTEUTLÅTANDE

2(2)

2019-07-01

Dokument nr: MK KS 2018/00517-3,  
026

## Sändlista

-

Peter Karlsson  
Kommundirektör

## Motion – Bättre arbetsmiljö för chefer och arbetsledare

Många chefer saknar tid för sitt ledarskap. Samtidigt vet vi att närvarande chefer är en av de viktigaste faktorerna för att minska stressen och öka arbetsglädjen bland personalen.

I socialnämndens verksamhet har de flesta chefer/arbetsledare mellan 35-45 medarbetare, ingen har under 25 och den som har flest har 68 medarbetare. Det är alldeles för många!

Stora medarbetargrupper hänger samman med större arbetsbelastning, mer stress och minskad arbetstillfredsställelse, som bland annat leder till högre sjukfrånvaro.

En chef/arbetsledare måste ha tid att se varje medarbetare. En målsättning bör därför vara att ingen chef bör ansvara för fler än 25 medarbetare.

Även revisorerna har uppmärksammat detta med högre sjukskrivningstal i kommunen och krävt att något måste göras.

Detta förslag är förhoppningsvis ett steg i rätt riktning för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen för både chefer och medarbetare, och att vi skapar förutsättningar för att få ha våra chefer/arbetsledare kvar i Mora kommun.

### Utifrån det ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige besluta

att Mora kommun ska ha som inriktningsmål att ingen chef/arbetsledare ska behöva ansvara för fler än 25 medarbetare.

Mora 22 november 2018

*Eva Johansson (S)*